



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNO POROČILO ZA LETO 2023

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Poročilo so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, Jerneja Šurla Gašperšič, Katja Kragelj Mikolič, Urška Metelko,
Vesna Grabnar, bibl.

Sprejet na 02/2024 seji Senata FOŠ, dne 2024-02-15 in na 01/2024 seji Upravnega odbora
FOŠ, dne 2024-02-15.

Novo mesto, februar 2024



Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Krajše ime zavoda: FOŠ

Ulica: Ulica talcev 3

Kraj: Novo mesto

Spletna stran: www.fos-unm.si

Elektronski naslov: info@fos-unm.si

Telefonska številka: 059 074 164

Matična številka: 3455416000

Identifikacijska številka: SI26727439

Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.

Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008

Ustanovitelj: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- 1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
- 1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)
- 2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
- 3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

Število študentov:

246 (stanje na dan 2021-12-31)

259 (stanje na dan 2022-12-31)

222 (stanje na dan 2023-12-31)

Število zaposlenih:

13 (10,775 FTE) (stanje na dan 2021-12-31)

11 (9,225 FTE) (stanje na dan 2022-12-31)

11 (9,98 FTE) (stanja na dan 2023-12-31)



KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA	6
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	8
3.1 Splošno	8
3.2 Izobraževalna dejavnost	9
3.3 Raziskovalno - razvojne in mednarodne dejavnosti	13
3.4 Knjižnična dejavnost	19
3.5 Organiziranost	22
3.5.1 Dekanat	22
3.5.2 Organi fakultete	23
3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	23
3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	23
3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	25
3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	25
3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	26
3.6 Procesni pristop na fakulteti	27
3.7 Materialni pogoji dela	27
3.7.1 Prostorski pogoji	27
3.7.2 Financiranje	27
3.8 Analiza okolja (SWOT)	27
4 USMERITVE IN CILJI	29
4.1 Pravne podlage	29
4.2 Dolgoročni cilji	30
4.3 Kratkoročni prednostni cilji	33
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE	35
5.1 Izobraževalna dejavnost	35
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje	37
5.3 Knjižnična in založniška dejavnost	37
5.4 Založniška dejavnost	38
5.5 Interesna dejavnost študentov	38
5.6 Druge dejavnosti fakultete	39
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA	39
7 REALIZACIJA NOTRANJNH EVALVACIJ IN PRESOJ	45



KAZALO TABEL

Tabela 1: Število zaposlenih	11
Tabela 2: RRD dejavnost v letu 2023	15
Tabela 3: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2022/23	30
Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji	34
Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih	35
Tabela 6: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa	35
Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa	36
Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov	36
Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik	36
Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah	37
Tabela 11: Kazalniki mobilnosti	37
Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti	37
Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti	38
Tabela 14: Kazalniki založniške dejavnosti	38
Tabela 14: Program interesnih dejavnosti študentov	38
Tabela 15: Načrt nakupa opreme za izvedbo KOŠ in RRD	39
Tabela 15: Kadrovski načrt	41
Tabela 16: Podatki o izvajalcih študijskih programov	42
Tabela 17: Izvolitve v nazive	42
Tabela 18: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev	43
Tabela 19: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev	43
Tabela 20: Število registriranih raziskovalcev	43
Tabela 21: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih	44
Tabela 22: Notranje presoje	45
Tabela 23: Notranje evalvacije	45

KAZALO SLIK

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ	7
Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih programih	10
Slika 3: Število diplomantov	11
Slika 4: Število zaposlenih v FTE	12
Slika 5: Organigram FOŠ	22
Slika 6: Procesna shema FOŠ	27



1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Z realizacijo Letnega programa dela za leto LDN 2023 smo pomembno prispevali k udejanjanju našega poslanstva:

»Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.«

in tudi vizije:

»Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja.«

Pri tem smo se usmerjali k čim boljši realizaciji dolgoročnih ciljev po strateških usmeritvah fakultete in k čim učinkovitejšemu izvajanju aktivnosti v sklopu načrta dela po terminskem planu za leto 2023. Politiko odličnosti FOŠ in s tem realizacijo Strateškega načrta za leto 2023 smo še v naprej udejanjali po naslednjih strateških usmeritvah:

- 1 - Odličnost študija in zadovoljstvo študentov
- 2 - Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov
- 3 - Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev
- 4 - Družbeno odgovorno delovanje

Leto 2023 je bilo za našo Fakulteto z organizacijske študije v Novem mestu leto zaključka vpeljave novega modela študija FOŠ, krepitve lastnega, mednarodno usmerjenega raziskovalno razvojnega dela, optimiranja vsebin študijskih programov, postopka podaljšanja akreditacije FOŠ pri Nacionalni agenciji za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS), recertifikacije sistema vodenja FOŠ po zahtevah standarda ISO 9001 in ISO 27001 in dinamiziranja aktivnosti pri ustanavljanju javne univerze v Novem mestu.

Kot ključno in strateško najpomembnejšo prioriteto izpostavljam reakreditacijo zavoda, ki so jo ocenjevalci NAKVISA izvedli januarja in junija 2023. To skupno iskanje priložnosti za izboljšanje smo izkoristili za optimiranje oziroma poenostavitev delovanja FOŠ in predvsem za povečanje našega osredotočenja na študente. Končnega poročila Svet NAKVISA nam še ni posredoval, ga pa pričakujemo v začetku leta 2024.

Nov model študija razvijamo in postopoma vzpostavljamo že nekaj let kot strateški projekt 1.4 »Model študija FOŠ«. Temelji na kombinirani obliki študija (KOŠ). Na ravni posameznih predmetov imamo želeno stanje v celoti vzpostavljeno, dodatno pa smo okrepili vidike tehnične podpore, uporabe naprednih IKT in obogatitve kompetenc izvajalcev. Na ravni posameznih študijskih programov smo oblikovali model izvedbe, kjer smo sledili trenutnim trendom v mednarodnem šolskem okolju in naši želji po internacionalizaciji naših študijskih programov. Osredotočili smo se v digitalizacijo izvajanja pedagoške dejavnosti z namenom dinamiziranja aktivnosti strateškega projekta 1.4 »Model študija FOŠ« in 3.5 »Digitalizacija poslovanja FOŠ« po SN 2023-2027. S posebnim preudarkom, podkrepjenim z raziskovanjem izzivov, ki jih ponuja umetna inteligenca (UI), smo oblikovali in uvedli sistematičen pristop za akademsko korektno uporabo UI v študijskih, raziskovalnih in poslovnih procesih FOŠ.

Z realizacijo strateškega projekta 2.1 »Optimiranje delovanja Inštituta za organizacijske študije« smo na podlagi spremenjenega Pravilnika o znanstveno raziskovalni in razvojni dejavnosti vzdrževali in bogatili delovanje raziskovalnih centrov SOCIAL, LEAD in ODLIČNOST. Okrepili smo delovanje projektne in mednarodne pisarne ter digitalizacijo



njenega delovanja. V letu 2023 smo predvsem okrepili naša obstoječa in nastajajoča raziskovalna omrežja, ki izhajajo iz dela na projektih ter jih nadgradili v trajnejša partnerstva za izboljšanja sinergij pri delu na projektih, konferenčni in založniški dejavnosti kot tudi institucionalno na sistemski ravni. V mesecu marcu smo izvedli konferenco NPOT z naslovom Raziskovanje in organizacijski razvoj, ki so se je udeležili predvsem doktorski študentje naše širše regije, v mesecu novembru pa v okviru našega razvojnega centra SOCIAL mednarodno znanstveno konferenco z naslovom Decline of Democracy and Geopolitical Friction.

Realizaciji Strateške usmeritve 3 - Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev smo posvečali tradicionalno pozornost. Pričakovanja glede ohranitve, lani povečanega vpisa novih študentov so se uresničila in v študijskem letu 2023/2024 beležimo identičen vpis kot lani. Veseli nas povečan delež vpisa na MAG in DR študijski stopnji. Povečali smo delež naših prihodkov iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov, dinamizirali smo aktivnosti na področju mednarodnih izmenjav in okrepili naša mednarodna partnerstva. Indeks poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS se je izboljšal, kot tudi indeks organizacijske klime.

Družbeno odgovorno delovanje, kot je načrtovano v naši Strateški usmeritvi 4, smo še v nadalje negovali in si ob tem prizadevali za soustvarjanje našega domačega ter mednarodnega družbenega in akademskega prostora.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu s svojim delom vseskozi sledi Strateškemu načrtu. Prvi je bil oblikovan za ustanovno petletno obdobje 2009-2014, drugi za obdobje rasti 2015-2020, od leta 2020 pa ga vsako leto ažuriramo za tekoče drseče obdobje petih let. Tako je bil v letu 2023 sprejet strateški načrt za obdobje 2024-2028.

V Strateškem načrtu je opredeljeno poslanstvo, vizija, slogan, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje.

**POLITIKA ODLIČNOSTI
FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE
V NOVEM MESTU**

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti
ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske
znanosti
v mednarodnem prostoru,
naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja.

Slogan FOŠ:

Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

odličnost, resnicoljubnost, svobodoljubnost, avtonomnost, družbena
odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje, humanizem, sodelovalnost, enakost

Strateške usmeritve FOŠ:

- Odličnost študija in zadovoljstvo študentov
- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov
- Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ.



3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo pri Nacionalni agenciji za kakovost v visokem šolstvu akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu, katerega izvajanje je obdobje z izzivi epidemije covid-19 upočasnilo in ga tudi zaradi spremenjenih paradigmatskih pogledov na turizem še nismo izvajali.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorica
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijskega programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti

- 2019-10-01: Začetek uvedbe kombinirane oblike študija
- 2020-10-01: Izvajanje študija na daljavo v času Covid-19

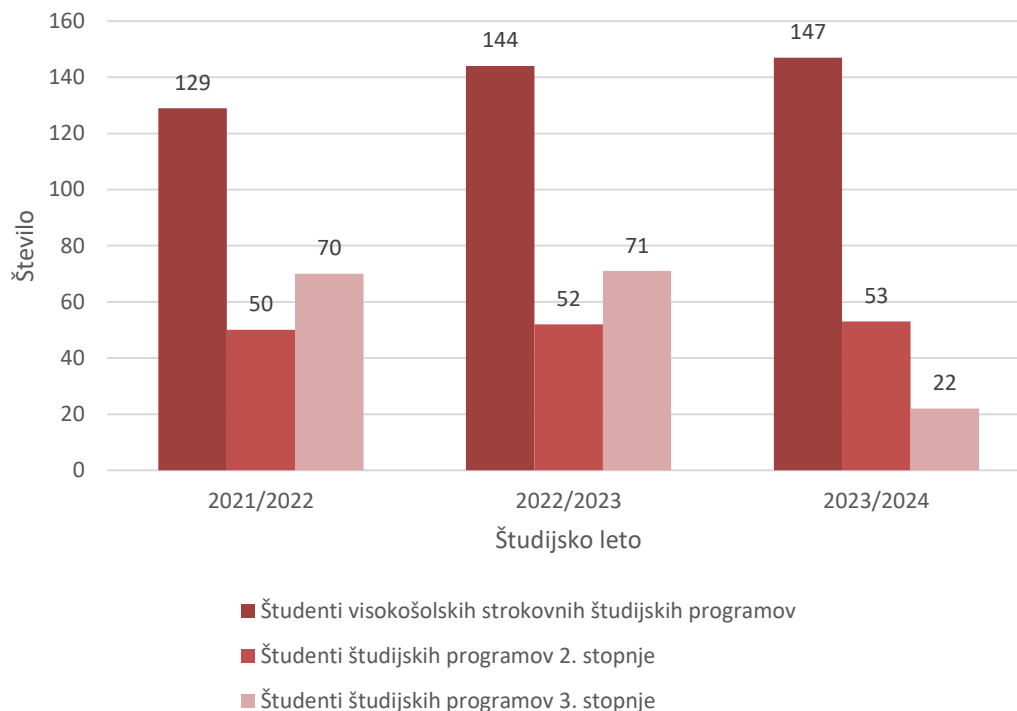
V letu 2023 je na fakulteti potekal postopek podaljšanja akreditacije visokošolskega zavoda in študijskih programov s strani strokovnjakov Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu. Izvedena sta bila dva obiska strokovnjakov, ki sta potekala na daljavo, na podlagi katerih je bilo pripravljeno poročilo, ki ga je ob koncu meseca decembra skupaj z vlogo fakultete za podaljšanje akreditacije zavoda in študijskih programov ter ostale dokumentacije fakultete obravnaval Svet NAKVIS in na podlagi katerega bo izdana odločba o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda.

V letu 2023 smo posebno pozornost namenili izvedbi samoevalvacije fakultete in vseh njenih študijskih programov. Pristop k izvedbi samoevalvacije je bil v letu 2023 optimiziran in je zagotavljal posebej širok krog vseh deležnikov fakultete (študenti, učitelji, strokovni delavci, diplomanti, zunanje okolje), na podlagi česar se je sodelovanje med vsemi deležniki v letu 2023 še posebej okrepilo.

3.2 Izobraževalna dejavnost

Na FOŠ smo v letu 2023 izvajali 3 študijske programe, in sicer visokošolski strokovni študijski program Menedžment kakovosti, magistrski študijski program Menedžment kakovosti in doktorski študijski program Menedžment kakovosti.

Na dan 30. 10. 2023 je bilo na FOŠ vpisanih 222 študentov (opomba: od št. leta 2023/2024 beležimo le aktivne študente doktorskega študija (imajo status študenta v študijskem letu oziroma imajo potrjeno veljavno dispozicijo)). Študenti FOŠ so izredni študenti, razen vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V študijskem letu 2023/2024 smo vpisali 47 novih študentov, s čimer ohranjamo vpis študentov od preteklega leta. Pomemben dejavnik za odločitev za vpis pripisujemo prilagoditvi študija, ki se izvaja na kombiniran način. Tudi letos beležimo porast vpisov študentov mlajše generacije na prvi stopnji.



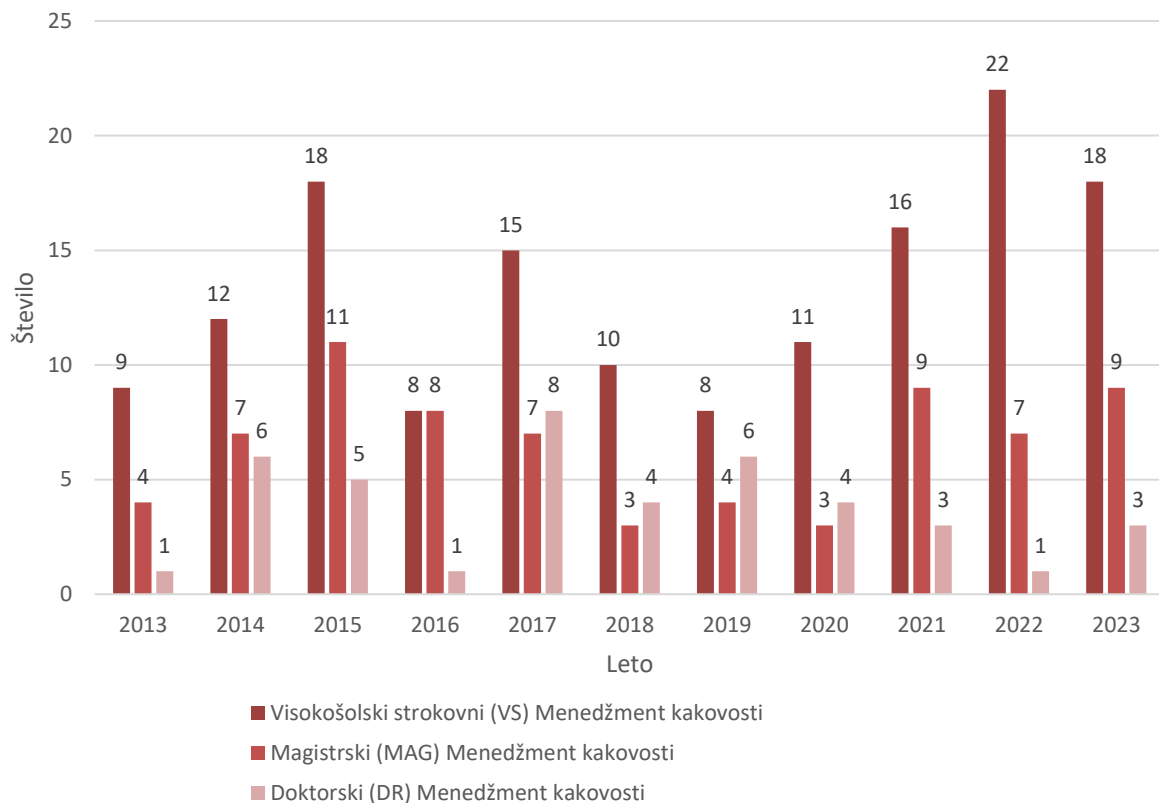
Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih programih

Študijski proces se od študijskega leta 2022/2023 izvaja na kombiniran način. To je oblika izobraževanja, ki kombinira tradicionalen študij (fizični) in študij na daljavo, pri čemer se študentom zagotovi pridobitev enakih kompetenc kot pri samo tradicionalnem (fizičnem) načinu študija.

Izvedbo študija v študijskem letu 2022/2023, ocenjujemo kot zelo uspešno, saj iz izvedene ankete študentov o zadovoljstvu študija na FOŠ izhaja, da je skupna povprečna ocena zadovoljstva študentov 4,93.

Skozi celo leto smo skrbeli za uspešno izvedbo študijskih programov. Posebno skrb smo namenili izobraževanju tako učiteljev kot tudi študentov o uporabi umetne inteligence v povezavi z akademsko sfero. Organizirane so bile različne delavnice o uporabi ChatGPT, akademskem pisanju, objavljanju in orodjih umetne inteligence, etičnih smernicah za uporabo ChatGPT v pedagoškem in raziskovalnem delu, izdane so bile etične smernice za uporabo umetne inteligence in podatkov pri poučevanju in učenju za izobraževalce, in mnoge druge aktivnosti. S tem smo se tako osredotočili na nov trend in poskrbeli za predvsem za ozaveščanje o kritični presoji uporabe orodij umetne inteligence. Študentom smo nudili brezplačne licence MS Office 365, storitve Arnes, oboje tako za učitelje kot tudi študente, brezplačno uporabo programa Articulate za učitelje ter brezplačne licence za učitelje in študente za uporabo programa Atlas.ti.

V letu 2023 je študij na FOŠ zaključilo skupaj 30 študentov, in sicer 18 na prvi, 9 na drugi in 3 na tretji stopnji. Zagovori zaključnih del so v študijskem letu 2022/2023 so v fizični obliki, pri čemer se jih je lahko spremljajo tudi na daljavo, v študijskem letu 2023/2024 pa so potekajo na daljavo preko orodja MS Teams, razen doktorskih zagovorov, ki pa še vedno potekajo na fizičen način.



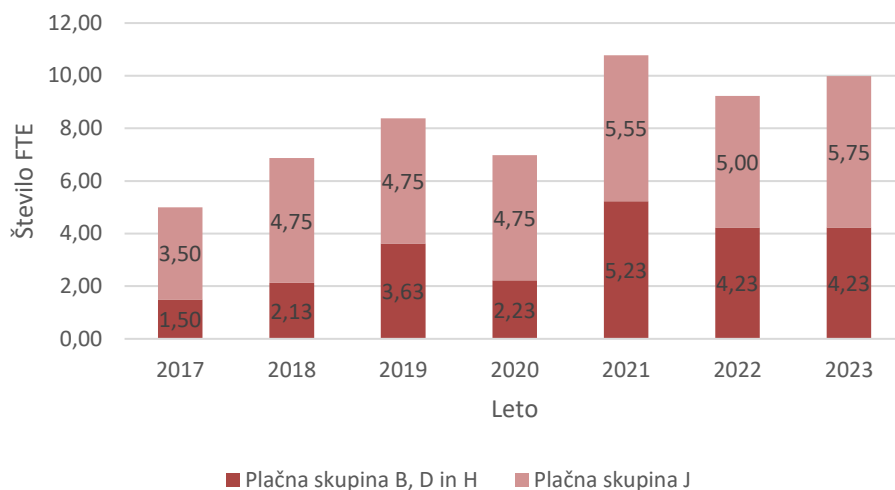
Slika 3: Število diplomantov

Prehodnost študentov iz prvega v drugi letnik po posameznih študijskih programih je bila tudi v letu 2023 visoka, in sicer 100% na 1. stopnji, 83% na drugi stopnji in 100% na tretji stopnji. Prehodnost študentov na FOŠ merimo za študente posamezne stopnje študijskih programov le iz prvega v drugi letnik, saj se v tem obdobju (torej prvem letu študija) pokaže največji osip študentov.

V letu 2023 se kadrovska struktura FOŠ ni bistveno spreminjala. Zaradi povečanja prijav na razpise, smo zaposlili enega dodatnega strokovnega sodelavca, ravno tako smo v začetku leta za določeno krajše obdobje povečanega obsega dela med letom povečali delež zaposlenih v strukturi visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter znanstvenih delavcev, ob koncu leta pa se je število zmanjšalo za enega učitelja, zaposlenega za krajši delovni čas.

Tabela 1: Število zaposlenih

	Na dan 31.12.2021	Na dan 31.12.2022	Na dan 31.12.2023
Visokošolski učitelji in sodelavci, dekan, znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci (plačna skupina B, D in H)	7	6	5
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	6	5	6
Število vseh zaposlenih	13	11	11



Slika 4: Število zaposlenih v FTE

Poleg izvedene redne pedagoške dejavnosti smo v študijskem letu 2022/2023 organizirali tudi dve neformalni izobraževanji v obliki zimske in poletne šole, ki sta bili namenjeni tako študentom FOŠ, študentom drugih visokošolskih zavodov in drugim zainteresiranim in v okviru katerih so udeleženci pridobili 6 kreditnih točk ter ustrezna certifikata.

V mesecu februarju je bila tako na daljavo izvedena Zimska šola FOŠ: Družbena odgovornost in trajnostni razvoj, katere se je udeležilo preko 50 udeležencev. Udeleženci so se seznanili z najaktualnejšimi globalnimi in EU usmeritvami na področju DO in TR ter spoznali, kako jih vpeljati v svojo poslovno prakso. Spoznali so ključna teoretična spoznanja predavateljev kot tudi najnaprednejše praktične rešitve s področja DO in TR, ki jih organizacije uporabljajo na svoji poti do kakovosti in odličnosti. Po uspešnem zaključku so udeleženci prejeli certifikat Animator družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja organizacije ter 6 KT.

V mesecu juniju je bila v kombinirani obliki izvedena tudi Poletna šola FOŠ: Sistem vodenja kakovosti, ki smo jo organizirali v sodelovanju s podjetjem Bureau Veritas. Tudi Poletne šole se je udeležilo več kot 50 študentov, na njej pa je sodelovalo veliko število gostujočih strokovnjakov iz prakse, ki so udeležencem predstavili najnovejše rešitve iz stroke, izvedeni pa so bili tudi obiski v podjetjih FerroČrtalič d.o.o. in Trimo d.o.o.. Po uspešnem zaključku so udeleženci prejeli certifikat za notranje presojevalce SVK po ISO 9001:2015 ter 6 KT.

FOŠ je skrbel tudi za organizacijo številnih drugih dogodkov, kot so Erasmus+ informativni dnevi, študentski kolokviji, akademski kovčing za doktorske študente, nastopna predavanja, gostujoča predavanja, posveti in drugo. V mesecu decembru smo izvedli tudi Slavnostno akademijo FOŠ, na kateri smo podelili diplomske listine, promovirali nove doktorje znanosti ter podelili priznanja odličnosti našim študentom, diplomantom, visokošolskim učiteljem, zaposlenim in zunanjim sodelavcem.

Skozi leto smo na fakulteti skrbeli tudi za promocijo fakultete. Na FOŠ imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o fakulteti dosežejo vse regije Slovenije in tudi tujino. V letu 2023 smo fakulteto in njene programe oglaševali v tiskanih in spletnih medijih kot tudi s spletnim Google oglaševanjem ter spletnim oglaševanjem preko raznih spletnih portalov. Aktivni smo bili na družabnih omrežjih (FB, Instagram, LinkedIn, Twitter), redno smo tudi osveževali spletno stran. Mesečno smo izvajali informativne dneve na daljavo, predstavili pa smo se tudi na raznih izobraževalnih in

zaposlitvenih dogodkih. Promocijsko smo delovali tudi v tujini, posredno preko mobilnosti zaposlenih ter Erasmus+ projektov.

3.3 Raziskovalno - razvojne in mednarodne dejavnosti

Fakulteta je v letu 2023 pospešeno nadaljevala z aktivnostmi znanstveno-raziskovalnega dela. Fakulteta je organizirala 8. znanstveno konferenco Nove paradigme organizacijskih teorij 2023 z naslovom Raziskovanje in organizacijski razvoj in dve mednarodni znanstveni konferenci, in sicer drugo dvodnevno virtualno mednarodno znanstveno konferenco »Challenges of the Modern World« SOCIAL 2023 z naslovom Decline of Democracy and Geopolitical Friction in in mednarodno znanstveno konferenco z naslovom »Innovations in Language Education: Exploring Gamification and Beyond« v okviru projekta Gamification.

Konferenca SOCIAL 2023 je nastala v sodelovanju z Univerzo uporabnih znanosti UCLL iz Belgije (UCLL University of Applied Science, Belgium), Fakulteto za industrijski inženiring v Novem mestu (Slovenija), Univerzo Kazimirja Velikega iz Poljske (Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, Poland), Univerzo v Buenos Airesu v Argentini (Universidad de Buenos Aires, Argentina, Nacionalno univerzo za izobraževanje na daljavo iz Španije (Universidad Nacional de Educacion a Distancia, Spain), Fakulteto za pravo in upravo, Univerze Nikolaja Kopernika iz Poljske (Faculty of Law and Administration, Nicolaus Copernicus University, Poland), Fakulteto za pravo in administracijo Univerze v Szczecinu na Poljskem (Faculty of Law and Administration of the University of Szczecin, Poland) in Univerzo Erasmus Rotterdam na Nizozemske (Erasmus Universiteit Rotterdam, Netherland). Moderatorji in panelisti iz številnih držav, kot so Albanija, Argentina, Brazilija, Madžarska, Nizozemska, Poljska, Romunija, Ukrajina, so osvetlil ključne izzive, kot so družbena polarizacija, erozija zaupanja in neravnotežje med poklicnim in zasebnim življenjem, poudarjajoč pomen ohranjanja demokracije in medsebojnega sodelovanja za boljšo prihodnost. Razprava je vključevala strategije proti lažnim novicam, izboljšanje politik ter poudarila solidarnost v kontekstu klimatskih sprememb in migracij. Pomen kritičnega mišljenja in deljenja dobrih praks za premagovanje manipulativnih informacij je bil izpostavljen kot ključna naloga tako družbe, kot predvsem akademske skupnosti. Medtem ko so udeleženci na konferenci Gamification prisluhnili strokovnjakom s področja digitalne didaktike, informacijske in digitalne pismenosti ter igrifikacije, ki so predstavili najnovejša spoznanje iz omenjenih področji.

V okviru projektne dela smo v letu 2023 izvajali projekte, pridobljene v letu 2020, 2021, 2022 ter 2023. Hkrati smo spremljali nove razpise, pripravljali vsebine za projekte ter jih prijavljali na odprte javne razpise, pri čemer smo bili uspešni pri štirih prijavah in pridobili sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. V letu 2023 izpostavljamo pridobitev sredstev za izvajanje projekta iz javnega razpisa Erasmus+, KA220, z naslovom Women UP - Supporting vulnerable women through career coaching, kjer fakulteta nastopa v vlogi partnerja; in pridobitev sredstev za 12-mesečno pedagoško gostovanje tujega strokovnjaka v okviru javnega razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih in raziskovalnih organizacijah ter študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini za leto 2022 (327. javni razpis). Vpetost v mednarodno okolje smo nadaljevali v okviru aktivnosti projektov:

- HEARD - The impact of COVID-19 crisis on diverse democratic perspectives through gender perspective (CERV-2022-CITIZENS-CIV),
- Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education (Erasmus+, KA220),
- A New Approach to English Education: Gamification (Erasmus+, KA201),
- Erasmus+ mobilnostmi študentov in osebja v okviru držav programa.



V okviru projekta »HEARD - The impact of COVID-19 crisis on diverse democratic perspectives through gender perspective« so se z začetkom leta 2023 pričele izvajati prve projektne aktivnosti, in sicer izvedeni so bili tri predstavitveni dogodki in opravljene tri empirične raziskave s pomočjo anket med splošno javnostjo glede naslednjih tem: 1) vpliv pandemije covida-19 na demokratično razpravo, 2) uživanje temeljnih pravic ter 3) delo in življenje žensk z vidika enakosti spolov; izvedeni so bili trije debatni paneli v vseh partnerskih državah z namenom spodbujanje družbene angažiranosti glede naslednjih tem: 1) vpliv pandemije covida-19 na demokratično razpravo, 2) uživanje temeljnih pravic ter 3) delo in življenje žensk z vidika enakosti spolov ter izvedena je bil tematsko obarvana skupinska razprava med partnerskimi državami in strokovnjaki, ki je posegla na področje okrnjenosti demokratične razprave v času covida-19, posega na področje človekovih pravic v omenjenem obdobju s poudarkom na pregledu področja pravic žensk.

V okviru projekta »A New Approach to English Education: Gamification« je bila izvedena tretja LTT (aktivnost učenja, poučevanja in usposabljanja) aktivnost v Turčiji, drugi mednarodni sestanek (TPM) v Italiji in tretji mednarodni sestanek (TPM), ki je bil izveden v Sloveniji. Prav tako je bila v Sloveniji izvedena tudi mednarodna znanstvena konferenca.

V okviru projekta »Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education« je bilo izvedenih šest vmesnih virtualnih delovnih sestankov in pa tretji mednarodni projektni sestanek partnerjev, ki je potekal na Nizozemskem. Partnerji projekta A-CCT so v tem času skozi pregled literature, izobraževalnih metodologij in skozi raziskane dobre prakse oblačnega računalništva vzpostavili izobraževalni okvir za oblačno računalništvo, platformo za ocenjevanje digitalnih vsebin ter spletno izobraževalno platformo za tehnologijo v oblaku.

V letu 2023 smo pričeli z zaključnimi aktivnostmi na projektu po 6. javnem pozivu Lokalne akcijske skupine Dolenjska in Bela krajina (LAS DBK), z naslovom Roboti med nami, ki so obsegale še pripravo zaključne dokumentacije projekta.

V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti smo v letu 2023 izvedli 2 mobilnosti osebja. Zaznan je bil upad mobilnosti, ampak zgolj iz organizacijskega vidika, saj se je večina osebja mobilnosti udeležilo v letu 2022, ko je bilo izvedenih kar 12 mobilnosti, saj so se zaključevali projekti mobilnosti, ki so bili podaljšani še zaradi posebnih epidemioloških razmer iz leta 2020 in 2021. Fakulteta je imela v letu 2023 sklenjenih 32 bilateralnih sporazumov z tujimi institucijami iz naslednjih držav: Srbija, Severna Makedonija, Španija, Hrvaška, Romunija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka in Turčija. Mobilnosti omogočamo študentom in osebju skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest. Fakulteta je z mednarodno dejavnostjo uspešno aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskih programov z dvema gostujočima predavateljicama.

V letu 2023 smo še naprej krepili založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij so izšle štiri znanstvene in osem strokovnih monografij, znanstvene so bile izdane v fizični obliki, v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij 2023, strokovne pa je financirala fakulteta, vse so izšle v elektronski obliki.

Tudi v letu 2023 smo izdali Revijo za univerzalno odličnost (RUO), ki je v letu 2023 izšla v svojem 12. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, MIAR, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). Izid publikacije je tudi v letih 2023-2024 finančno podprla ARIS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo Izzivi prihodnosti (IP), ki je v letu 2023 izšla v svojem 8. letniku. Tudi za to revijo si prizadevamo krepiti njeno

dostopnost in indeksiranost, trenutno pa je dostopna v bazah DOAJ, EBSCO, COBISS, dLib, Google Scholar, ICI World of journals, MIAR, WorldCat (OCLC) in QOAM. Revija IP deluje v Open Journal System (OJS) platformi, ki omogoča spodobnejšo in transparentnejšo komunikacijo med avtorji, uredniki, recenzenti in ostalimi deležniki, ki želijo sodelovati pri reviji. Preko OJS poteka tudi komunikacija s podatkovnimi bazami, ki indeksirajo revijo. Od leta 2019 izid publikacije finančno podpira ARIS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako je bila fakulteta prejemnica sredstev v letu 2023.

V spodnji tabeli navajamo pregled projektov, ki smo jih izvajali ter za katere smo oddali prijavo do 31. 12. 2023.

Tabela 2: RRD dejavnost v letu 2023

			Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI 2023	Projekti po razpisih	1	<u>Izvajanje</u> projekta v okviru razpisa akcije KA131 - Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2021	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		2	<u>Izvajanje</u> projekta v okviru razpisa akcije KA131 - Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2022	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	<u>Prijava in pridobitev</u> projekta v okviru razpisa akcije KA131 - Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2023	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		4	<u>Izvajanje</u> projekta v okviru javnega razpisa Citizens' Engagement and Participation (CERV-2022-CITIZENS-CIV), z naslovom HEARD - The Impact of COVID-19 Crisis on Diverse Democratic Perspectives Through Gender Perspective	EVROPSKA KOMISIJA
		5	Priprava in prijava projekta v okviru javnega programa Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV) - Call for proposals to foster Citizens' engagement and participation (CERV-2023-CITIZENS-CIV), z naslovom Breaking Boundaries: Empowering Women in Organizations for a Future without gender gaps (BE-FUTURE-EU)	EVROPSKA KOMISIJA
		6	Priprava in prijava projekta v okviru javnega programa Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV) - Call for proposals to foster Citizens' engagement and participation (CERV-2023-CITIZENS-CIV), z naslovom The Future of Human Workforce:	EVROPSKA KOMISIJA

		Embracing Change, Challenges, and Opportunities (TRANSFORM)	
	7	Priprava in prijava projekta v okviru javnega programa Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV) - Call for proposals to foster Citizens' engagement and participation (CERV-2023-CITIZENS-CIV), European Network for Holistic Media and Cultural Literacy (ENHance)	EVROPSKA KOMISIJA
	8	<u>Prijava in pridobitev</u> projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 - Strateška partnerstva na področju mladine, z naslovom WomenUP - Supporting Vulnerable Women Through Career Coaching	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	9	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- sodelovalna partnerstva, z naslovom SUDISK - Sector upskilling in digital skills	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	10	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- sodelovalna partnerstva, z naslovom InnoCrea: Enhancing the Innovation, Creative Thinking and Digital Skills for Workers in the Manufacturing & Production Industries	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	11	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- sodelovalna partnerstva, z naslovom MetaHer: Young Women In the Metaverse, Advancing Diversity In STEM Through Entrepreneurship	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	12	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- sodelovalna partnerstva, z naslovom AI4Engage: Engaging Europe with Innovative AI Model	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	13	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- sodelovalna partnerstva, z naslovom NEUROLEARN - Neuroandragogy in adult education as an approach to upskill educators, encourage inclusion and reinforce digital empowerment of learners	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	14	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- sodelovalna partnerstva, z naslovom Industry 4.0 Skilled VET Learners	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	15	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- sodelovalna partnerstva, z naslovom Safe and ethical use of the internet: helping young adults to gain knowledge on how to use productively the internet to avoid digital dangers and excessive screen exposure (NET)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS

	16	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- sodelovalna partnerstva, z naslovom Empowering Vocational Education and Training through Generative Intelligence (GENERATIVET)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	17	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- manjša partnerstva, z naslovom Reinventing VET education through AI: Building Inclusive and Transnational Bridges (AI-VET BRIDGE)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	18	Priprava in prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA2- manjša partnerstva, z naslovom Technology-Enhanced Mindful Learning for Adults (MindEase)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	19	<u>Izvajanje projekta</u> po javnem razpisu Erasmus+, KA201 - Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanje, z naslovom A New Approach in English Education: Gamification	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	20	<u>Izvajanje projekta</u> po javnem razpisu Erasmus+, KA220 - Strateška partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja, z naslovom Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	21	Priprava in prijava projekta na javni razpis v okviru programa Obzorje (HORIZON, TOPIC ID: HORIZON-CL2-2023-TRANSFORMATIONS-01-0), z naslovom Reinvigorating rural areas with remote working - Relnvig	OBZORJE EVROPA
	22	Priprava in prijava projekta na javni razpis v okviru programa Obzorje (HORIZON, TOPIC ID: HORIZON-CL2-2023-TRANSFORMATIONS-01-0), z naslovom Efficiency and effectiveness of investment in high-quality education and training	OBZORJE EVROPA
	23	Priprava in prijava projekta na javni razpis v okviru programa Chanse, Call Enhancing well-being for the future, z naslovom Well-being - Enhancing well-being for the future (ENRICH)	CHANSE
	24	Priprava in prijava projekta na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2023, z naslovom Kakovost vodenja javnih zdravstvenih zavodov	ARIS
	25	Priprava in prijava projekta na javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov ciljnega raziskovalnega programa "CRP 2023", z naslovom Vojaški poklici: Izobraževanje, razvoj, mikrodokazila za izboljšanje vojaških poklicev	ARIS

		26	Prijava in pridobitev projekta po javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2023	ARIS
		27	Izvajanje projekta v javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2023 in 2024, za revijo RUO	ARIS
		28	Izvajanje projekta v javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2023 in 2024, za revijo IP	ARIS
		29	Izvajanje in zaključek projekta v okviru razpisa akcije LAS 6. JAVNI POZIV ESRR, z naslovom Roboti med nami	LAS ESRR
		30	Izvajanje in zaključek projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih in raziskovalnih organizacijah ter študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini za leto 2022 (327. javni razpis)	JŠRIPS RS
		31	Prijava in pridobitev projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih in raziskovalnih organizacijah ter študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini za leto 2022 (327. javni razpis)	JŠRIPS RS
		32	Priprava in prijava projekta v okviru razpisa INTERREG: Call Alpine Space 2023, SO 3.2: Reaping the benefits of digitisation for citizens, companies, research organisations and public authorities, z naslovom APOLLO - territorial corporate welfare through digitalization and cooperation	INTERREG
	Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		2	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Poletna šola 2023: SVK - Sistem vodenja kakovosti	/
		4	Zimska šola 2023: Družbena odgovornost in trajnostni razvoj (DOTR)	/
		5	Ostali interni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete	/
		6	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2023		1	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
		2	SOCIAL 2023	/
		3	Gamification 2023	/

ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2023	1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	ARIS
	2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	ARIS
	3	Mirko Markič in Suzana Žula: Menedžment raznolikosti v izbranih gospodarskih družbah	ARIS
	4	Boris Bukovec idr.: Modelne rešitve za izboljšanje kakovosti dela (Zrna 2021 in 2022)	ARIS
	5	Mari Božič in Annmarie Gorenc Zoran: Organizacijska energija sveta delavcev in odnosi z menedžmentom	ARIS
	6	Maja Pucelj, idr.: Analiza stanja na področju računalništva v oblaku v poklicnem izobraževanju	ARIS
	7	Maja Pucelj, idr.: Izobraževalni okvir za oblačno računalništvo - prvi del	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	8	Maja Pucelj, idr.: Obrazovni okvir za računalstvo v oblaku - prvi dio (e-knjiga v polnem tekstu)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	9	Maja Pucelj, idr.: Educational Framework on Cloud Computing - first part (e-knjiga v polnem tekstu)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	10	Maja Pucelj, idr.: Educational Framework on Cloud Computing - second part (e-knjiga v polnem tekstu)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	11	Maja Pucelj, idr.: Pedagogisk rammeverk for cloud computing - første del (e-knjiga v polnem tekstu)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	12	Maja Pucelj, idr.: Cadru educațional privind cloud computing - prima parte (e-knjiga v polnem tekstu)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	13	Maja Pucelj, idr.: Bulut bilgisim eğitim çerçevesi - birinci bölüm (e-knjiga v polnem tekstu)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	1	Maja Pucelj, idr.: Onderwijskader voor cloud computing - eerste deel (e-knjiga v polnem tekstu)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS

3.4 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju

organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2023 je bilo v knjižnici na voljo 2.304 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi širiti tudi v prihodnje. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, so imeli študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink:** servis obsega dostop do približno 2.200 znanstvenih in strokovnih revij, med njimi 47 naslovov revij založbe Palgrave Macmillan ter okrog 30.000 knjig različnih založb, združenih v skupini Springer Nature. Vsebinsko pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global:** ProQuest Dissertations and Theses: Global (PQDTGlobal) je v svetovnem merilu najobsežnejša zbirka doktorskih in magistrskih zaključnih del. Vsebuje bibliografske podatke o skoraj 4 milijonih zaključnih del z univerz iz 88 držav od leta 1743 dalje, z letnim priorastom okrog 100.000 zapisov. Dostopna so celotna besedila okrog 1,7 milijona zaključnih del od leta 1997 dalje.
- **Scopus:** je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Zbirka Scopus zajema vsebino okoli 42.000 naslovov revij (od teh je 27.000 tekoče izhajajočih in okoli 5.600 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 77 milijonov bibliografskih zapisov.
- **ScienceDirect:** je namenjena za iskanje in uporabo znanstvene literature. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **JCR:** Journal Citation Reports (JCR) je faktografska baza podatkov, ki jo vsako leto izda Thomson Reuters iz ZDA. Vsebuje zapise s podatki o faktorju vpliva (IF - impact factor) za pomembnejše serijske publikacije iz svetovne produkcije.

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

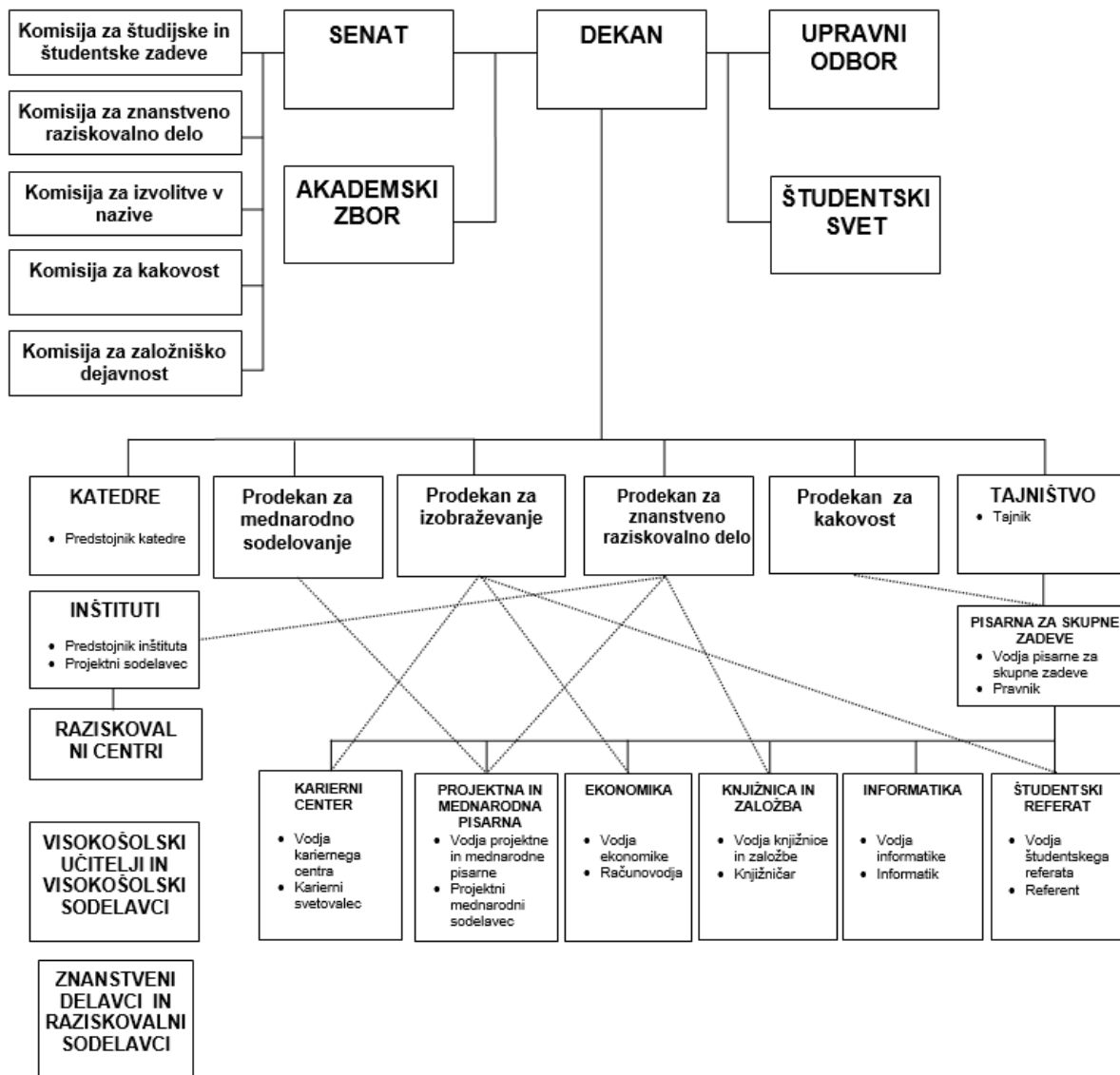
V letu 2023 smo okrepili knjižnični fond z nekaj novimi, aktualnimi enotami literature, povečalo se je število enot preko podatkovnih baz ter lastne elektronske zbirke, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov.



Knjižnica uporabnikom pri uporabi knjižnične zbirke in drugih informacijskih virov zagotavlja strokovno poglobljeno ter hitro pomoč. Zato knjižnica posebno pozornost posveča organizaciji in ponudbi storitev v spletnem okolju. Referenčne storitve, usmerjanje uporabnikov, v prvi vrsti študentov, k uporabi knjižnice ter informacijskih virov in izvajanje izobraževalnih oblik, ki razvijajo njihovo kritično razmišljanje ter sposobnost uporabe informacijskih virov, predstavlja temeljno storitev knjižnice. Na fakulteti zato skrbimo tudi za stalno strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje zaposlene v knjižnici, in sicer spodbujamo in omogočamo pogoje za udeležbo v različnih oblikah izobraževanja. Spodbujamo tudi aktivno udeležbo na strokovnih konferencah in drugih oblikah strokovnih srečanj ter sodelovanje v aktivnostih strokovnih združenj.

V letu 2022 je bil oblikovan in sprejet Načrt razvoja knjižnice za obdobje 2023-2027, ki opredeljuje namen, organiziranost in naloge knjižnice, njeno vizijo, poslanstvo in strateške cilje knjižnice, upravljanje in vodenje, načrtovanje, poročanje in evalvacijo, prostore in opremo, knjižnične delavce, financiranje in proračun, knjižnično zbirko in druge informacijske vire, knjižnične storitve ter komuniciranje, sodelovanje in povezovanje.

3.5 Organiziranost



Slika 5: Organigram FOŠ

3.5.1 Dekanat

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekan je bil za mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024 na podlagi izvedenih volitev in sklepa senata razglašen dne 21. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024.

3.5.2 Organi fakultete

3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora za mandatno obdobje 2020-2024:

- doc. dr. Tit Turnšek (predsednik)
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Matej Jevšček
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- dr. Katja Grgič
- mag. Vesna Čolič
- Polona Briški
- Vesna Grabnar, bibl.
- Helena Sekula

V letu 2023 je imel Upravni odbor dve seji, in sicer 23. 2. 2023 in 30.6.2023.

3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci ne glede na naziv, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2022/2023:

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič (podpredsednik)
- izr. prof. dr. Armand Faganel
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. Dr (VB, EdD) Tatjana Dragovič
- doc. dr. Matej Jevšček
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Maja Pucelj



- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred.
- dr. Beti Godnič, viš. pred.
- Branka Bradica, pred.
- Matej Klasinc, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Mihaela Pečnik, pred.
- mag. Nataša Šterk, pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Mojca Florjančič - predstavnik študentov
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Lana Jarković - predstavnik študentov
- Jani Petelinc - predstavnik študentov
- Vanja Savič - predstavnik študentov
- Mateja Tomažin - predstavnik študentov

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2023/2024:

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič (podpredsednik)
- izr. prof. dr. Armand Faganel
- doc. ddr. Maja Pucelj
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Dragovič
- doc. dr. Matej Jevšček
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- dr. Beti Godnič, viš. pred.
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred.
- Branka Bradica, pred.
- Matej Klasinc, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- dr. Magda Lužar
- Mihaela Pečnik, pred.
- Irena Potočar Papež, pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Enisa Mujakić - predstavnica študentov
- Maja Kapš - predstavnica študentov
- Tina Strommer - predstavnica študentov
- Katja Žakelj - predstavnica študentov
- Suzana Gorenc - predstavnica študentov
- Mateja Burgar Makovec - predstavnica študentov

V letu 2023 je imel Akademski zbor tri seje, in sicer 12.4.2023, 14. 9. 2023 in 28. 11. 2023.



3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Sestava senata v študijskem letu 2022/2023 in 2023/2024:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič

Predstavniki študentov v študijskem letu 2022/2023 so bili:

- Barbka Huzjan
- Jani Petelinc
- Mojca Florjančič

Predstavniki študentov v študijskem letu 2023/2024 so:

- Nastja Pevec
- Maja Kapš
- Enisa Mujakić

Senat FOŠ je v letu 2023 zasedal na 12. sejah.

3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije Senata fakultete v študijskem letu 2022/2023 in 2023/2024:

Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)

- predsednik po položaju prodekana,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- Barbka Huzjan/Tina Strommer.

Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)

- predsednik po položaju prodekana,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Mirko Markič.

Komisija za izvolitve v nazive (KIN)

- prof. dr. Boris Bukovec, predsednik po položaju dekana,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Mirko Markič.



Komisije za založniško dejavnost (KZD)

- prof. dr. Boris Bukovec (predsednik)
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
- doc. dr. Franc Brcar.

V letu 2023 je KŠŠZ zasedala na 14. sejah, KZRD na 7. sejah, KIN na 9. sejah KZD na 2. sejah.

Sestava Komisije za kakovost (KK) v študijskem letu 2022/2023:

- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran
- doc. dr. Milan Simončič
- Vesna Grabnar, bibl.
- Mateja Tomažin
- Zdenka Bajuk.

Sestava Komisije za kakovost (KK) v študijskem letu 2023/2024:

- Ema Husič
- Katja Kragelj Mikolič
- Matej Klasinc, pred.
- Katja Žakelj
- Zdenka Bajuk.

V letu 2023 je KK zasedala na 7. sejah.

3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet FOŠ je skladno s Statutom FOŠ sestavljen iz sedmih študentov, tako da imajo v njem predstavnike študenti dodiplomskih študijskih programov in študenti podiplomskih študijskih programov. Skladno s Statutom FOŠ so vsako leto v prvi polovici oktobra razpisane volitve v Študentski svet FOŠ. Za študijsko leto 2023/2024 so bile volitve izvedene 19. 10. 2023, v elektronski obliki.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2022/2023:

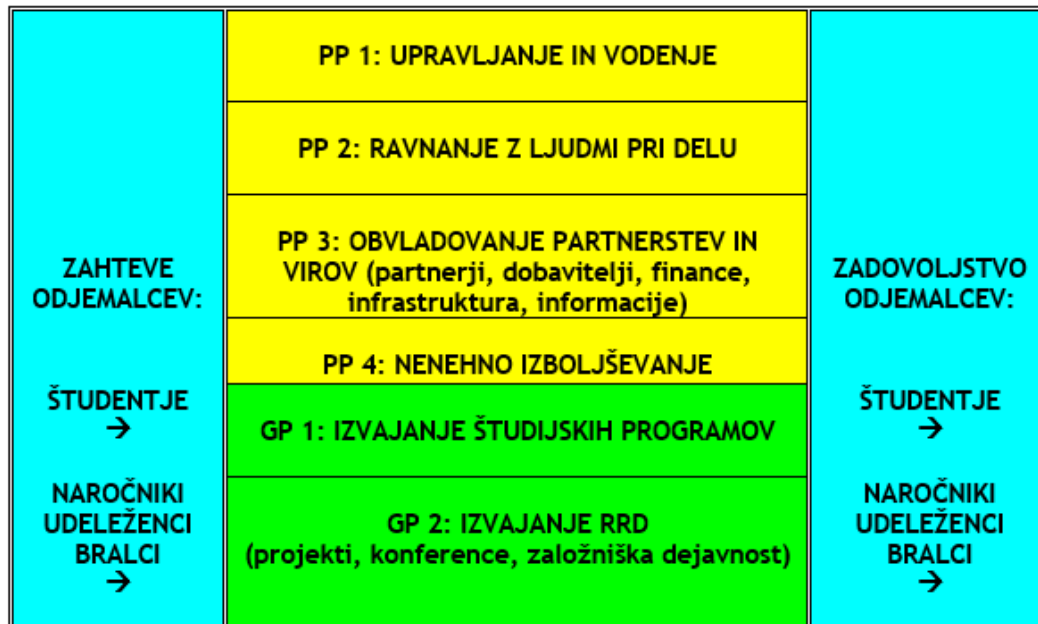
- Mojca Florjančič
- Denis Janc
- Jani Petelinc
- Nastja Pevec
- Vanja Savić
- Renata Vovk
- Lana Žibert

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2023/2024:

- Nastja Pevec
- Enisa Mujakić
- Maja Kapš
- Tina Strommer
- Suzana Gorenc
- Katja Žakelj
- Mateja Burgar Makovec

V letu 2023 je ŠS zasedal na 7. sejah.

3.6 Procesni pristop na fakulteti



Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

Slika 6: Procesna shema FOŠ

3.7 Materialni pogoji dela

3.7.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, računalniška učilnica, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba, ter pisarne za administrativno osebje. Prostori in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

3.7.2 Financiranje

Izvajanje študija (dodiplomskega in poddiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih projektov po javnih razpisih, del sredstev pa pridobi tudi na trgu. V letu 2023 smo v strukturi prihodkov glede na skupne prihodke 6% pridobili iz naslova koncesij oz. javne službe, 36% iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov, 57% iz naslova šolnin in 1% iz naslova CIS FOŠ.

3.8 Analiza okolja (SWOT)

Notranje prednosti (Strengths):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Učitelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata



- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Kombinirana oblika študija
- Dobro razvito mednarodno sodelovanje
- Vključevanje priznanih strokovnjakov v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Mlada, razvijajoča se in fleksibilna fakulteta
- Družbeno odgovorno delovanje v okolju

Notranje slabosti (Weaknesses):

- Infrastruktura je še v razvoju
- Neoptimalen obseg matičnega raziskovalnega, strokovnega in pedagoškega kadra
- Neoptimalen obseg finančnih učinkov znanstveno raziskovalnega in razvojnega dela
- Za študij še ni pridobljenih javnih sredstev
- Neoptimalen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost
- Ni še vzpostavljene programske skupine
- Pristop osebnega svetovanja deležnikov še ne deluje optimalno

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Vključevanje v mednarodna univerzitetna omrežja
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba ter Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami deležnikov
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Certificiranje e-izobraževanja
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
- Transnacionalno izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu in meril NAKVIS
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Neugodni demografski trendi
- Nezagotovljena podpora okolja
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Okoliščine, ki bi zmanjševale interes za študij
- Sprememba pogojev financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju
- Pojav izrednih dogodkov in omejitve delovanja
- Kibernetske grožnje neprekinjenemu poslovanju



4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so:

- 1 Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe)
- 2 Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe)
- 3 Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe)
- 4 Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe)
- 5 Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe)
- 6 Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe)
- 7 Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe)
- 8 Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe)
- 9 Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe)
- 10 Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 163/22)
- 11 Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06)
- 12 Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe)
- 13 Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe)
- 14 Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe)
- 15 Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe)
- 16 Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 91/15 in spremembe)
- 17 Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe)
- 18 Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11)
- 19 Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe)
- 20 Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe)
- 21 Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe)
- 22 Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe)
- 23 Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe)
- 24 Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe)

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 7/11 in spremembe)
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe)
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe)
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17 in spremembe)
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19)
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 124/04)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive (Uradni list RS, št. 95/10 in spremembe)
- Merila za mednarodno sodelovanje pri visokošolskem izobraževanju (Uradni list RS, št. 69/17)

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2023 v Letnem programu dela zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja. V primeru nedosežene planirane realizacije v tekočem obdobju, obdržimo planirane vrednosti za naslednje obdobje.

Realizacijo doseganja strateških ciljev smo pregledovali skladno z definicijo v Poslovniku sistema vodenja kvartalno v sklopu Kolegija dekana in na letnem Vodstvenem pregledu, kjer smo sproti sprejemali tudi ukrepe za izboljšanje. Nabor in vrednosti strateških ciljev smo v sklopu izdelave Strateškega načrta fakultete 2023-2027 optimirali in ažurirali glede na nove okoliščine.

Tabela 3: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2022/23

1	STRATEŠKA USMERITEV 1: Odličnost študija in zadovoljstvo študentov	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026	2026 2027	2027 2028
1	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	3,4 R 3,8	3,3	3,2	3,2	3,2	3,1
2	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	2,6 R 3,7	2,6	2,4	2,4	2,2	2,1
3	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	1,6 I	1,4	1,2	1,2	1,2	1,2
4	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	2,5 R 2,9	2,4	2,4	2,3	2,3	2,2
5	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	1,6 I	1,4	1,2	1,0	1,0	1,0
6	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	4,8 R 4	4,5	4,3	4,0	4,0	3,8
7	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	4,2 R 3	4,0	4,0	3,8	3,8	3,6
8	Število novih doktorjev znanosti	število	4 R 3	3	3	3	4	4
9	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa) - skupno	1-5	4,6 R 4,83	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6
9.1	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa) – 1. stopnje	1-5	4,2 R 4,9	4,3	4,4	4,4	4,5	4,6

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2023

9.2	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa) – 2. stopnje	1-5	4,7 R 4,6	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
9.3	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa) – 3. stopnje	1-5	4,7 R 5	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
10	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini - skupno	število	3 R 0	3	4	6	7	7
10.1	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini – 1. stopnje	število	1 R 0	1	1	2	2	2
10.2	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini – 2. stopnje	število	1 R 0	1	2	2	3	3
10.3	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini – 3. stopnje	število	1 R 0	1	1	2	2	2
11	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	3 R 3	3	3	4	4	4
12	Število tujih vpisanih študentov - skupno	število	6 R 2	6	10	10	14	14
12.1	Število tujih vpisanih študentov – 1. stopnje	število	4 R 1	4	3	3	3	3
12.2	Število tujih vpisanih študentov – 2. stopnje	število	1 R 0	1	5	6	10	10
12.3	Število tujih vpisanih študentov – 3. stopnje	število	1 R 1	1	1	1	1	1
13	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – celotno skupno	1-5	4,8 R 4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
13.1	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – celotno 1. stopnje	1-5	4,7 R 4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7
13.2	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – celotno 2. stopnje	1-5	4,8 R 4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
13.3	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – celotno 3. stopnje	1-5	4,9 R 4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
14	Zadovoljstva študentov (anketa) s pedagoškim delom izvajalca predmeta - skupno	1-5	4,7 R 4,7	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
14.1	Zadovoljstva študentov (anketa) s pedagoškim delom izvajalca predmeta – 1. stopnje	1-5	4,6 R 4,5	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
14.2	Zadovoljstva študentov (anketa) s pedagoškim delom izvajalca predmeta – 2. stopnje	1-5	4,8 R 4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
14.3	Zadovoljstva študentov (anketa) s pedagoškim delom izvajalca predmeta – 3. stopnje	1-5	4,9 R 4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
15	Zadovoljstvo študentov (anketa) s storitvami fakultete - skupno	1-5	4,8 R 4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
15.1	Zadovoljstvo študentov (anketa) s storitvami fakultete – 1. stopnje	1-5	4,9 R 4,8	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
15.2	Zadovoljstvo študentov (anketa) s storitvami fakultete – 2. stopnje	1-5	4,8 R 4,9	4,8	4,8	4,9	4,9	4,9
15.3	Zadovoljstvo študentov (anketa) s storitvami fakultete – 3. stopnje	1-5	4,9 R 4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
16	Delež izpisov študentov FOŠ - skupno	%	0 R 0,19	0	0	0	0	0
16.1	Delež izpisov študentov FOŠ – 1. stopnje	%	0 R 0,99	0	0	0	0	0
16.2	Delež izpisov študentov FOŠ – 2. stopnje	%	0 R 3,12	0	0	0	0	0
16.3	Delež izpisov študentov FOŠ – 3. stopnje	%	0 R 4,35	0	0	0	0	0
2	STRATEŠKA USMERITEV 2: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2023	2024	2025	2026	2027	2028

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2023

1	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	500 R 403	500	500	500	600	600
2	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	100 R 81	105	110	115	120	120
3	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	6 R 3,8	6	6	6	7	7
4	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,3 R 1,5	1,4	1,4	1,4	1,5	1,5
5	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: C110-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	45 R 54	45	50	50	60	60
6	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	8 R 4	10	10	11	12	15
7	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	2 R 1	2,5	2,5	3	4	5
8	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R 4	2	3	3	4	5
9	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	0,5 R 1	0,5	0,7	0,7	1	1
10	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	40 R 70	40	50	60	60	60
11	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	50 R 41	50	55	55	55	55
12	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,9 R 4,7	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
13	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	5 R 3	5	5	5	5	5
14	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	2,8 R 2,3	3,0	3,3	3,6	3,9	4,4
15	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1.000.000	93 R 115	93	94	94	94	94
16	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	400 R 395	450	500	570	650	750
3	STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026	2026 2027	2027 2028
1	Število vpisanih študentov - skupno	število	260 R 222	260	270	285	300	300
1.1	Število vpisanih študentov – 1. stopnje	število	140 R 147	140	145	155	165	165
1.2	Število vpisanih študentov – 2. stopnje	število	50 R 53	50	55	60	65	65
1.3	Število vpisanih študentov – 3. stopnje	število	70 R 22	70	70	70	70	70
2	Število zaposlenih	število	13 R 11	13	14	15	16	16
3	Obseg zaposlitev	FTE	11 R 9,98	12	13	14	15	16
4	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij oziroma javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	15 R 6	20	20	25	25	25
5	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	36 R 36	34	37	35	35	35
6	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	45 R 57	40	35	30	30	30
7	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	4 R 1	6	8	10	10	10
8	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7 R bo v 2024	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2023

9	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS – skupno * podatek za predhodno študijsko leto	0-5	4,5 R 4,8	4,5	4,6	4,7	4,8	4,8
9.1	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS – 1. stopnja * podatek za predhodno študijsko leto	0-5	4,6 R 5	4,6	4,7	4,7	4,8	4,8
9.2	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS – 2. stopnja * podatek za predhodno študijsko leto	0-5	4,6 R 5	4,6	4,6	4,7	4,7	4,8
9.3	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS – 3. stopnja * podatek za predhodno študijsko leto	0-5	4,3 R 5	4,4	4,5	4,5	4,6	4,7
10	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R 0	0	0	0	0	0
11	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUV in SVK	št.ur/ zap	15 R 11	15	20	20	20	20
12	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	5 R 5	5	5	5	5	5
13	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	30 R 22	35	40	40	45	45
14	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	20 R 15	20	20	20	20	20
15	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	4 R 18	5	5	5	5	5
16	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	20 R 14	20	20	20	20	20
17	Indeks organizacijske klime (anketa) - skupno	1-5	4,4 R bo v 2024	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4
18	Število pritožb sodelavcev	število	0 R 0	0	0	0	0	0
19	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	100 R 20	100	100	100	100	100
20	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	6 R 6	6	6	6	6	6
4	STRATEŠKA USMERITEV 4: Družbeno odgovorno delovanje	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026	2026 2027	2027 2028
1	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	8 R 10	10	10	11	12	15
2	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	20 R 18	25	25	25	25	25
3	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	30 R 30	30	35	35	35	35
4	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0 R 0	0	0	0	0	0
5	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	0 R 0	0	0	0	0	0
6	Sredstva za humanitarni sklad FOŠ	EUR	2500 R 0	2500	3000	3000	5000	5000

4.3 Kratkoročni prednostni cilji

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2023-2027), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2022/2023 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2023.

Iz seznama ukrepov za uresničitev strateških ciljev je razvidno, da smo v letu 2023 izvedli 70% vseh aktivnosti (28 od 40), 10 aktivnosti je še v teku in se pričakuje njihova izvedba v

letu 2024, 2 aktivnosti pa nista bili izvedeni. Izvedba aktivnosti po kratkoročnih prednostnih ciljih je bila v večji meri realizirana.

SEMAFOR REALIZACIJE UKREPOV		
IZVEDENIH:	28	70%
V TEKU:	8	20%
NI ZAPADLO:	0	0%
NI IZVEDENO	1	2%
NI AKTUALNO	3	7,5
SKUPNO	40	100%

Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji

	AKTIVNOSTI	ODGOVOREN	2023													OPOMBA
			0 1	0 2	0 3	0 4	0 5	0 6	0 7	0 8	0 9	1 0	1 1	1 2		
	Opomba: SU - ukrepi za uresničitev strateških ciljev															
1.	SU-1.1: Projekt »Osebnostno svetovanje deležnikov FOŠ«	KARIERNI CENTER													→ NI AKTUALNO	
2.	SU-1.3: Reakreditacija FOŠ po merilih NAKVIS	PRODEKAN													IZVEDENO	
3.	SU-1.4: Projekt »Model študija FOŠ«	PRODEKAN													IZVEDENO	
4.	SU-1.5: Projekt »Digitalna knjižnica FOŠ«	KNJIŽNICA													→ IZVEDENO	
5.	SU-2.2: Projekt »Programska skupina FOŠ«	PRODEKAN													→ V TEKU	
6.	SU-2.4: Projekt »Revija izzivi prihodnosti indeksirana s faktorjem vpliva«	PRODEKAN													→ V TEKU	
7.	SU-2.5: Projekt »Model znanstvenih konferenc FOŠ«	DEKAN													IZVEDENO	
8.	SU-2.6: Letne projektne prijave na EU razpise	PRODEKAN													→ IZVEDENO	
9.	SU-2.7: Projekt »Internacionalizacija FOŠ«	PRODEKAN													→ IZVEDENO	
10.	SU-3.1: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	DEKAN													→ V TEKU	
11.	SU-3.3: Pridobitev koncesije	DEKAN													→ V TEKU	
12.	SU-3.4: Nagrajevanje inovativnosti in delovne uspešnosti	DEKAN													V TEKU	
13.	SU-3.5 Projekt »Digitalizacija poslovanja FOŠ«	TAJNIŠTVO													→ V TEKU	
14.	SU-3.6: Projekt »Dvig prepoznavnosti blagovne znamke FOŠ«	TAJNIŠTVO													NI AKTUALNO	
15.	SU-4.1: Projekt »FOŠ - družbeno odgovorna fakulteta«	TAJNIŠTVO													→ V TEKU	
16.	SU-4.2: Projekt »Enakost in nediskriminatomost deležnikov FOŠ«	DEKAN													IZVEDENO	
17.	SU-4.3: Projekt »Humanitarni sklad FOŠ«	TAJNIŠTVO													IZVEDENO	
18.	SU-4.4: Dan družbeno odgovornega delovanja FOŠ	TAJNIŠTVO													→ NI AKTUALNO	
19.	SU-4.4: Odprti akademski dogodki FOŠ	PRODEKAN													→ IZVEDENO	
20.	Aktivnosti po načrtu komuniciranja z javnostmi	TAJNIŠTVO													IZVEDENO	
21.	Postopki za vpis za 2023/2024 (VS, MAG, DR)	ŠTUDENTSKI REFERAT													IZVEDENO	
22.	Aktivnosti po določilih poslovnika sistema vodenja	TAJNIŠTVO													IZVEDENO	

organizacijske št
TNO POROČILO

5.1 Izobraževalna dejavnost

Študijski programi	Št. leto 2021/2022	Št. leto 2022/2023	Št. leto 2023/2024
Visokošolski strokovni študijski programi	1	1	1
Magistrski študijski programi	1	1	1
Doktorski študijski programi	1	1	1

Študijski programi	Število		
	Št. leto 2021/22	Št. leto 2022/23	Št. leto 2023/24
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	129	144	147
Študenti študijskih programov 2. stopnje	50	52	53

Študenti študijskih programov 3. stopnje	70	71	22*
--	----	----	-----

* Od št. leta 2023/2024 beležimo le aktivne študente doktorskega študija (imajo status študenta v študijskem letu oziroma imajo potrjeno veljavno dispozicijo)

Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število				
	Št. leto 2018/19 (2019)	Št. leto 2019/20 (2020)	Št. leto 2020/21 (2021)	Št. leto 2021/22 (2022)	Št. leto 2022/23 (2023)
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	8	11	16	22	18
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	4	3	9	7	9
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	6	4	3	1	3

Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Št. leto 2021/22	Št. leto 2022/23	Št. leto 2023/24
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolskem strokovnem študijskem programu Menedžment kakovosti	95%	95%	100%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v magistrskem študijskem programu Menedžment kakovosti	90%	82%	83%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v doktorskem študijskem programu Menedžment kakovosti	83%	50%	100%

Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik

Študijski program	Število razpisnih mest v št. letu 2021/2022		Število razpisnih mest v št. letu 2022/2023		Število razpisnih mest v št. letu 2023/2024	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10
Skupno	90	10	90	10	90	10

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturalni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno			
Leto 2021	0	0	0	0	0	0	2	0,43	0	0	0	1	10
Leto 2022	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	3	12
Leto 2023	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	3	8

Tabela 11: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Št. leto 20/21	Št. leto 21/22	Št. leto 22/23
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	0	0
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	0	0	0
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	6	4	2
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	1	0	1
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	0	0
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	6	2	3
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	2	2	3
Število mobilnosti zaposlenih na strokovnih usposabljanjih v tujih visokošolskih zavodih	0	10	4

5.3 Knjižnična in založniška dejavnost

Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2021	Leto 2022	Leto 2023
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	268	224	218
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	2.120	2.177	2.304
Število enot v knjižnici FOŠ - podatkovne baze	93.000.000	102.000.000	115.000.000

Število enot v knjižnici FOŠ - lastne digitalne	308	346	395
Št. obiskovalcev spletnega mesta knjižnice	2.856	4.265	5.027
Št. gradiva izposojenega na dom	77	72	82
Uporaba elektronskih virov - št. vpogledov	564	993	1.356
Medknjižnična izposoja	9	5	4
Število posredovanih referenčnih informacij	260	447	462
Število kreiranih in redaktiranih zapisov za bibliografije raziskovalcev	114	164	135

Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti

Kazalnik	Leto 2021	Leto 2022	Leto 2023
Št. izdanih znanstvenih monografij	7	1	4
Število izdanih učbenikov	0	1	0
Število izdanih števil revije RUO	4	4	4
Število izdanih števil revije IP	4	4	4

5.4 Založniška dejavnost

Tabela 14: Kazalniki založniške dejavnosti

Kazalnik	Leto 2021	Leto 2022	Leto 2023
Št. izdanih znanstvenih monografij	7	1	4
Število izdanih učbenikov	0	1	0
Število izdanih števil revije RUO	4	4	4
Število izdanih števil revije IP	4	4	4

5.5 Interesna dejavnost študentov

Tabela 15: Program interesnih dejavnosti študentov

Program dela ŠŠ FOŠ za študijsko leto 2021/22	Realizacija
Redno objavljane aktivnosti v e-učilnici Študentskega sveta	izvedeno
Dogodek druženja študentov FOŠ	izvedeno
Sodelovanje ŠS pri izvedbi samoevalvacije FOŠ	izvedeno
Tradicionalna letna študentska tribuna	izvedeno
Krvodajalska akcija	izvedeno
Strokovna letna ekskurzija (obisk tovarne zdravil Krka, d.d., Novo mesto)	Ni izvedeno
Izvedba volitev za študijsko leto 2023/2024	izvedeno



5.6 Druge dejavnosti fakultete

Tabela 16: Načrt nakupa opreme za izvedbo KOŠ in RRD

Št.	Oprema	Obdobje	Viri sredstev - REALIZACIJA (v EUR)	
			Po projektu	Lastna sredstva
1.	Prenosni računalnik (3x)	Februar / maj	-	3.322,20
2.	Računalniški ekrani (2x)	Februar	259,80	-
3.	Slušalke (8x)	april	218,00	-
4.	Licence Microsoft 365	jan-dec	-	226,20
5.	Licenca za AdminProject	jan-dec	179,50	-
6.	Licenca za program Canva	jan-dec	107,88	-
7.	Licenca za Atlas.ti	februar	249,00	-
8.	Licenca za Detektor podobnih vsebin	marec	-	341,60
SKUPAJ			1.014,18	3.890,00

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

Na dan 31. 12. 2023 je bilo 11 zaposlenih oseb (9,98 FTE). Struktura je optimirana pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev, po dinamiki pridobljenih projektov.

Fakulteta si pri zaposlovanju prizadeva zaposliti kakovosten kader, tako na področju pedagoškega, raziskovalnega in tudi strokovnega in administrativnega dela.

Tabela 17: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2022		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2023		Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2022		Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2023		Skupno število vseh izvajalcev dan 31.12.2022		Skupno število vseh izvajalcev na dan 31.12.2023	
		Št. vseh zaposlenih 2022	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2022	Št. vseh zaposlenih 2023	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2023	Št. pogodbenih sodelavcev 2022	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2022	Št. pogodbenih sodelavcev 2023	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2023	Št. vseh izvajalcev 2022	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2022	Št. vseh izvajalcev 2023	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2023
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	g	h	i	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1	1	1	0,20	0	0,00	0	0,00	1	1,00	1	0,20
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1	1	1	0,20	0	0,00	0	0,00	1	1,00	1	0,20
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	3	1,23	3	2,00	3	1	2	1,06	6	2,23	5	3,06
IX	Izredni profesor	0	0,00	0	0,00	1	0,25	1	0,5	1	0,25	1	0,50
IX	Docent	1	1,00	0	0,00	6	1,69	6	3,5	7	2,69	6	3,50
VII/2	Višji predavatelj	0	0,00	0	0,00	2	0,28	2	0,44	2	0,28	2	0,44
VII/2	Predavatelj	0	0,00	0	0,00	7	0,97	7	2,22	6	0,97	7	2,22
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		4	2,23	3	2,00	19	4,19	18	7,72	22	6,415	21	9,72
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,00	1	1,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00
VIII	Asistent z magisterijem	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
VII/2	Asistent	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
VII/2	Bibliotekar	1	1,00	1	1,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00	1	1,00
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		1	1,00	2	2,00	0	0,00	0	0,00	1	1	2	2,00
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		5	3,225	5	4,00	19	4,19	18	7,72	23	7,415	23	11,72
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Raziskovalni sodelavec - asistent	0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,03
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,03
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI Delovna mesta skupine J I													
VII/2	Tajnik samostojnega visokošolskega zvaoda	1	1,00	1	1,00	0	0,00	0	0,00	1	1,00	1	1,00
VII/2	Samostojni strokovni delavec VII/2	1	1,00	3	2,75	0	0,00	0	0,00	1	1	3	2,75
VII/1	Samostojni strokovni delavec VII/1	3	3,00	2	2,00	0	0,00	0	0,00	3	3	2	2,00
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		5	5,00	6	5,75	0	0,00	0	0,00	5	5	6	5,75
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		11	9,23	11*	9,98	19	4,19	18	7,72	29	13,42	29*	17,70

* ena

oseba je v tabeli hkrati navedena kot dekan in visokošolski učitelj (različni so % zaposlitve) ter ena oseba kot asistent z doktoratom in raziskovalni sodelavec - asistent (različni so % zaposlitve).

Tabela 18: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2022	Realizacija 2023	Realizacija 2022	Realizacija 2023	Realizacija 2022	Realizacija 2023	Realizacija 2022	Realizacija 2023
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	15	15	6	6	2	4	19	17
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	0	0	0	0	0	0	0	0
Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji in mentorji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so poleg civilno-pogodbenega razmerja v nekem deležu tudi zaposleni na fakulteti po pogodbi o zaposlitvi. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi pogodb civilnega prava.								

Na FOŠ izvajamo postopke izvolitev v naziv skladno z Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu. Fakulteta 6 mesecev pred potekom odločbe o izvolitvi v naziv obvesti kandidata o poteku odločbe ter predlaga začetek postopka za izvolitev v višji naziv ali ponovno izvolitev v naziv. Nazivi, ki jih visokošolski učitelji in sodelavci pridobijo na podlagi pogojev in meril za pridobitev nazivov na fakulteti, so enakovredni nazivom, ki veljajo v raziskovalni dejavnosti, in se samodejno prevedejo.

Tabela 19: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2022	Število izvolitev v naziv v letu 2023
Redni profesor / Znanstveni svetnik	-	-
Izredni profesor / Višji znanstveni sodelavec	-	1
Docent / Znanstveni sodelavec	2	1
Lektor	-	-
Višji predavatelj	-	-
Predavatelj	1	2
Asistent	-	-
Asistent z doktoratom	-	1
Bibliotekar	-	-

Na fakulteti skrbimo za nenehno izobraževanje in osebni razvoj svojih zaposlenih in v ta namen vodimo plan izobraževanja tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot tudi strokovnih in administrativnih delavcev. Visokošolske učitelje in sodelavce sproti obveščamo in vabimo k udeležbi na različne delavnice in druge oblike izobraževanja in usposabljanja, kot so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo. Hkrati

pa nudimo tudi izobraževanja v tujini, preko Erasmus+ mobilnosti, katerih se zaposleni redno udeležujejo.

FOŠ skrbi za načrtno usposabljanje in izobraževanje svojega kadra, tako pedagoškega, znanstvenega kot tudi administrativnega. Prevladujoče oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 20: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji
Leto 2021	1	2	32
Leto 2022	1	3	30
Leto 2023	1	3	43

Tabela 21: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2021	0	3	19	0	0
Leto 2022	3	2	28	0	0
Leto 2023	3	2	20	1	0

Tabela 22: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2021	7	6	0
Stanje 31. 12. 2022	6	5	0
Stanje 31. 12. 2023	7	6	0

Tabela 23: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																	
ZŠ	Vsebina	št. zaposlenih	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba	
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	1	P-8 R-18													izvedeno	
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	2	P-16 R-4													izvedeno	
3	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	1	P-50 R-7													izvedeno	
4	Izobraževanja s področja izvajanja projektov	2	P-60 R-72													izvedeno	
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	1	P-20 R-25													izvedeno	
6	Izobraževanje s področja kombinirane oblike študija	20	P-40 R-40													izvedeno	
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja in usposabljanja na tujih visokošolskih zavodih	6	P-120 R-102													izvedeno	
8	Izobraževana s področja sistema vodenja kakovosti (ISO 9001 in ISO 27001)	11	P-22 R-10													izvedeno	
Skupno →			P- 386 R-278														

7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ

Tabela 24: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJIH PRESOJ				
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)	Datum presoje	Opomba
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	2023-08-30	realizirano
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	2023-08-30	realizirano
GP 2: Izvajanje raziskovalno - razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	2023-08-30	realizirano
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	2023-08-30	realizirano
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	2023-08-30	realizirano
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	2023-08-30	realizirano
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	2023-08-30	realizirano

Tabela 25: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ				
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Datum evalvacije	Opomba
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	2023-03-30	realizirano
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PSV (OBR-FOŠ-042)	2022/2023 2023/2024	realizirano